|  |
| --- |
| Chercheur.e post-doctoral.e (H/F) |



*A partir de 1/5/2025*

*Télétravail partiel possible*

*Paris*

*CDD 12 mois*

*Bac + 8*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| L’Inserm est le seul organisme public français entièrement dédié à la recherche biologique, médicale et en santé des populations. Il dispose de laboratoires de recherche sur l’ensemble du territoire, regroupés en 12 Délégations Régionales. Notre institut réunit 15 000 chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs, avec un objectif commun : améliorer la santé de tous par le progrès des connaissances sur le vivant et sur les maladies, l’innovation dans les traitements et la recherche en santé publique.  Rejoindre l’Inserm, c’est intégrer un institut engagé pour la parité et l’égalité professionnelle, la diversité et l’accompagnement de ses agents en situation de handicap, dès le recrutement et tout au long de la carrière. Afin de préserver le bien-être au travail, l’Inserm mène une politique active en matière de conditions de travail, reposant notamment sur un juste équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.  L'Inserm a reçu en 2016 le label européen HR Excellence in Research et s'est engagé à faire évoluer ses pratiques de recrutement et d'évaluation des chercheurs. | | | | |
| Emploi | | | | |
| Poste ouvert aux candidats | Agents fonctionnaires de l’Inserm par voie de mobilité interne  Agents fonctionnaires non Inserm par voie de détachement  CDD agents contractuels | | Catégorie | A |
| Corps | Chercheur |
| Emploi-Type | Post-doctorat |
| Structure d’accueil | | | | |
| Département/  Unité/  Institut | | 75  UMR\_S 1136  [Institut Pierre Louis d’Epidémiologie et de Santé Publique](https://www.iplesp.upmc.fr/en/home) (IPLESP) | | |
| A propos de la Structure | | L’unité IPLESP est composée de 8 équipes dans le domaine de la santé. L’activité de recherche se déroule dans l’équipe [ESSMA](https://iplesp.fr/equipes/essma-ex-eres) « Épidémiologie Sociale, Santé Mentale et Addictions ». Les recherches d’ESSMA s’articulent autour de trois axes principaux qui reflètent les thématiques de travail des membres de l’équipe :   1. La transmission intergénérationnelle des inégalités sociales et de la santé mentale 2. Les addictions 3. Les expériences de violences et les événements traumatiques | | |
| Directeur  Responsable d’équipe | | Pr. Fabrice Carrat  Judith van der Waerden | | |
| Adresse | | 27, rue Chaligny 75012 Paris | | |
| Délégation Régionale | | PARIS – IDF Centre-Est  Biopark – Bâtiment A 8, rue de la Croix Jarry 75013 Paris | | |

|  |  |
| --- | --- |
| Description du poste | |
| Mission principale | L’ESSMA recherche un.e post-doctorant.e pour assurer la mise en œuvre, l’exploitation et la valorisation des données au sein du projet SMS4Papas (*Text-based mental health support for fathers during the transition to fatherhood: Pilot project testing its feasibility and acceptability in the French context*). En France, on estime que 7 à 8 % des pères souffrent de dépression périnatale, ce qui souligne la nécessité d’interventions ciblées pour identifier et soutenir les pères en difficulté. Ce projet pilote vise à évaluer l'applicabilité et la transférabilité du programme australien SMS4Dads au contexte français, et a trois objectifs principaux :  1. Explorer l'acceptabilité, la pertinence et la faisabilité de SMS4Papas parmi les pères participants en France.  2. Explorer les contextes de mise en œuvre, y compris I ’adoption de l'intervention, les données démographiques et l'engagement dans le programme, ainsi que les facilitateurs et les obstacles à la mise en œuvre.  3. Identifier les conditions d’une future étude définitive, en affinant la taille de I ’échantillon et les mesures des résultats  Il/elle sera chargé.e de mettre en place et d’analyser les données en utilisant une approche mixte, combinant des analyses quantitatives et qualitatives de la mise en œuvre du programme. L’analyse quantitative de l’acceptabilité et de la faisabilité du programme SMS4Papas sera descriptive et s’appuiera sur des mesures avant et après l’intervention, portant à la fois sur les indicateurs techniques d’utilisation et sur les résultats liés à la santé mentale et au bien-être.  Par ailleurs, le/la candidat.e recruté.e mènera des entretiens qualitatifs semi-structurés avec un sous-échantillon de participants. Ces entretiens porteront sur l’utilisabilité, l’acceptabilité, l’adéquation, la faisabilité du programme, ainsi que sur les obstacles et facilitateurs liés à sa mise en œuvre.  Enfin, la personne recrutée contribuera à la valorisation scientifique des résultats obtenus et participera activement à la vie et à l’animation scientifique de l’équipe ESSMA. |
| Activités principales | Au sein de ce projet, les missions de le/la chercheur.e seront de:   * Assurer et organiser la veille scientifique sur le sujet de recherche * Préparation de guides d’entretien en collaboration avec l’équipe projet * La sollicitation des participants et l’organisation des entretiens * La réalisation d’entretiens individuels * La synthèse du contenu des divers entretiens et l’analyse * L’interprétation et la synthèse des données quantitatives and qualitatives * Valoriser scientifiquement les résultats à l’oral et à l’écrit (publications scientifiques et communications dans des congrès et colloques nationaux et internationaux) |
| Connaissances | * Analyse de transcriptions de données qualitatives * Analyse des données quantitatives * Maîtrise parfaite de l’anglais * Capacité rédactionnelle (articles scientifiques) et de communication (présentations, posters) * La connaissance d’un logiciel d’analyse qualitative des données (NVivo ; Atlas.ti) |
| Savoir-faire | * Savoir organiser un corpus de données, textes ou documents en vue de son exploitation * Savoir planifier des actions, respecter et faire respecter les délais, gérer les aléas * Élaborer des outils de collecte |
| Aptitudes | * Autonomie, rigueur scientifique et sens de l’organisation * Excellente capacité relationnelle * Curiosité, appétence pour la recherche * Sens relationnel et travail en équipe |
| Expérience(s) souhaité(s) | * Le/la candidat.e doit disposer d’une expérience professionnelle ou d’un stage en analyse de données qualitatives, afin d’être immédiatement opérationnel. Un intérêt pour ou des connaissances sur les problématiques liées à la santé mentale est un plus |
| Niveau de diplôme et formation(s) | * Formation supérieure en épidémiologie, psychologie ou sciences sociales (Bac+8) |
| Informations Générales | |
| Date de prise de fonction | Le plus tôt possible à partir du 01/05/2025 |
| Durée (CDD et détachements) | 12 mois  Renouvelable :  OUI  NON |
| Temps de travail | * Temps complet 100% * Nombre d’heures hebdomadaires 38H30 * 32 jours de congés ; 13 jours de RTT ; -1 jour de solidarité |
| Activités télétravaillables | OUI \*  NON  \* 2 jours / semaine maximum hors contexte sanitaire |
| Rémunération | Selon les grilles de l’INSERM et selon l’expérience professionnelle sur des postes de niveau équivalent |
| Modalités de candidature | |
| Date limite de candidature | 21/02/2025 |
| Contact | Judith VAN DER WAERDEN |
| Contractuels | Adresser votre CV et lettre de motivation à :  Judith.van-der-waerden@inserm.fr |
| **Pour en savoir +** | * Sur l’Inserm : [**https://www.inserm.fr/**](https://www.inserm.fr/) ; site RH : [**https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx**](https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx) * Sur la politique handicap de l’Inserm et sur la mise en place d’aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : [**emploi.handicap@inserm.fr**](mailto:emploi.handicap@inserm.fr) |